令和元年７月

各　　位

(公社)愛媛県紙パルプ工業会

労務問題研究会開催（第5～10回）のご案内

当会では、昨年度に引き続いて、4 月より専門家を招聘し、継続的に労務問題についての勉強会を開催いたしております。

つきましては、第5～10回のご案内をお送りさせていただきますので、下記受講申込書に必要事項をご記入の上、奮ってご参加下さいますようご案内申し上げます。

記

１．日　時　　裏面参照（終了後、希望により個別相談を受付けます）
　　注）開催時間につきましては変更になる場合がございますのでご了承ください。
２．場　所　　(公社)愛媛県紙パルプ工業会館　会議室　　四国中央市川之江町4084-1
３．対象者　　企業の経営者・人事労務担当者等
４．参加費　　正会員・賛助会員：無料　　非会員：3,000円／回
５．内　容　　裏面参照
６．申込先　　(公社)愛媛県紙パルプ工業会　Tel：0896-58-2055／Fax：0896-58-6240
　　E-Mail：info@e-kami.or.jp
７.その他　　申込受付後、請求書をお送りさせていただきます。

愛媛県紙パルプ工業会事務局行　Fax：０８９６－５８－６２４０

労務問題研究会受講申込書			
事業所名			
所在地	〒		
受講者氏名		所属役職	
受講者氏名		所属役職	
Tel番号		Fax番号	
E－Mail	研究会資料につきましては事前にE－Mailにてお送りさせていただきますので必ずご記入下さい		

受講希望日に☑を入れてください					
□　第5回 8/22(木)	□　第6回 9/19(木)	□　第7回 10/17(木)	□　第8回 11/21(木)	□　第9回 1/16(木)	□　第10回 2/20(木)

2019年度労務問題研究会予定表

回	開催日	講師（敬称略）	テーマ＆内容
終了	~~4/18（木）~~ ~~13：30～15：30~~	~~木村社会保険労務士事務所~~ ~~社会保険労務士　木村　倫人~~	~~表題：「働き方改革　個別紛争　労働生産性　さあ　これからどうする？」~~ ~~4月1日　働き方改革が、始まります。企業にとっては、労務環境が大きく変わることであり、判断を誤ると今後の採用・定着にも大きな影響を与えます。今回は、新年度　労務問題研究会のスタートにあたり、働き方改革の留意点・労務の課題・業務改善・職場環境、それがどうつながっているのか、企業はどう対応していくべきかについて学んでいきます。~~
終了	~~5/16（木）~~ ~~13：30～16：30~~	~~木村社会保険労務士事務所~~ ~~社会保険労務士　木村　倫人~~	~~表題：「労働時間と労使協定　労働時間に関連する労働基準法関係の書式、他労使協定を整備する能力を高める」~~ ~~働き方改革の中心にあるのが　労働時間　です。この労働時間について　①代休・振替等を含めた労働時間の考え方　②変形労働時間の対応　③三六協定の考え方　④労働時間関係の協定書類　について、併せてその他　労働基準法関係の書式等について学んでいきます。~~
終了	~~6/20（木）~~ ~~13：30～15：30~~	~~木村社会保険労務士事務所~~ ~~社会保険労務士　木村　倫人~~	~~表題：「高齢者雇用に実務、定年延長　企業リスクとは？　参加者でシュアする」（講演60分、情報交換60分）~~ ~~今年度から始まる新たな研究会の方法です。はじめに本会のコーディネータ木村から「高齢者雇用に実務、定年延長　企業リスクとは？」について、お話します。そのあとで、参加者のみなさんと、今回のテーマについて情報を共有します。~~
終了	~~7/18（木）~~ ~~13：30～16：30~~	特定非営利活動法人ITC愛媛 業務改善研修チーム	~~7月18日（木）13：30～16：30（講習編）~~ ~~表題：「働き方改革にどう取り組むか（業務改善編：準備と計画）」~~ ~~「業務改善」が根付いている会社は、「働きやすい会社」です。そして、事業継続力を高めるために必要不可欠な取り組みでもあります。会社全体としての取り組みから社員個人の業務活動や作業内容での取り組みまで、その対象と範囲、レベルは様々で幅広いものです。本研修会では、業務改善の「準備⇒計画⇒実行⇒成果」サイクルのうち、準備と計画について、座学と演習から理解を深めます。~~ 8月22日（木）13：30～16：30（実践編） 表題：働き方改革にどう取り組むか（業務改善編）「働き方改革にどう取り組むか（業務改善編：実行と成果）」 本研修会では、業務改善へ取り組む中で、うまく定着できずに成果が得られなかった事例対応を中心に、業務改善の実行における留意点や成果を得て目標を達成していくための進め方について、座学と演習から理解を深めます。
⑤	8/22（木） 13：30～16：30		
⑥	9/19（木） 13：30～15：30	四季法律事務所 弁護士　和田　資篤	表題：「ユニオンへの対処法～それは突然やってくる」 企業別組合と異なり、地域ユニオン（合同労組）からの団体交渉は突然申し込みがなされ始まります。このような地域ユニオンに対するあるべき対応と対策について、実際の事例を交えて解説します
⑦	10/17（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 ほめ達認定講師 社会保険労務士　木村　倫人	表題：「企業に取り入れる　～ほめ達を学ぶ～」 ほめ達認定講師である、木村倫人から、職場環境の改善において、とても有効なツールである「ほめ達」について説明します。「観察力」×「変換力」×「伝える力」＝相手の心の扉を開く力　ほめ達の軸となるその意味とは何か、ワークショップを交えながら、参加者のみなさんと学んでいきます。
⑧	11/21（木） 13：30～16：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士　木村　倫人	表題：「個別労働紛争　対応力をアップする（木村）　時間外労働編　退職編 今回で2回目となりますが、個別労働紛争について、「時間外労働編　退職編」それぞれのケースについて、事案がどのように発生し、それがどのような展開で進んでいくのか？　また、企業は、どう対応してくべきか？　ワークショップ形式で学んでいきます。
⑨	1/16（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士　木村　倫人	表題：「評価制度を整備・運用する　みなさん　課題とは何ですか」（講演60分、情報交換60分） 同一賃金・同一賃金が働き方改革の軸と言われる中で評価制度の関心が高まっています。今一度　評価制度　とは何か？　評価制度とその運用について、かかえる課題と対応について、参加者のみなさんと情報を共有します。
⑩	2/20（木） 13：30～15：30	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士　木村　倫人	表題：「評価者面談　どう対応していけばいいか」（講演60分、情報交換60分） 1月に開催する「評価制度」その運用の軸が、「評価の運用　評価者が、評価する」という軸です。このことについて　DVDを活用し、また、参加者のみなさんと情報を共有しながら、学んでいきます。

※各研究会終了後、希望に応じて個別相談、情報・意見交換を実施